

Приложение 3.

к коллективному договору ГБУ ЦППМСП  
м.р. Челно-Вершинский от 30 мая 2016 г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

И.о. директора ГБУ  
ЦППМСП м.р. Челно-  
Вершинский



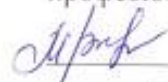
А.А. Яковлева

«30» мая 2016 г.



**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель первичной  
профсоюзной организации



М.П. Рогачева

«30» мая 2016 г.

## **Положение о стимулирующих выплатах**

**работникам государственного бюджетного учреждения – центра  
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи  
муниципального района Челно-Вершинский Самарской области**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работников государственного бюджетного учреждения – центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи муниципального района Челно-Вершинский Самарской области (далее ГБУ ЦППМСП м.р. Челно-Вершинский), (далее - Положение) разработано согласно: ТК РФ, постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, а также нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, и Постановлением Правительства Самарской Области от 29 октября 2008 г. № 431

1.2. В целях поощрения работников в ГБУ ЦППМСП м.р. Челно-Вершинский устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем примерных показателей стимулирования работников за количество и качество труда в соответствующей сфере деятельности, утверждаемым Министерством образования и науки Самарской области.

1.3. ГБУ ЦППМСП м.р. Челно-Вершинский имеет право самостоятельно дополнить критерии и определять порядок выплат стимулирующего характера. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами ГБУ ЦППМСП м.р. Челно-Вершинский. (Критерии эффективности - приложение № 3)

1.4. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в абсолютных размерах.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора ГБУ ЦППМСП м.р. Челно-Вершинский в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

1.6. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

1.7. Срок данного положения не ограничен.

1.8. Выплата стимулирующих надбавок осуществляется в дни выплаты заработной платы: ежемесячно по результатам показателей за одно полугодие.

## **2. Основные задачи и функции комиссии по установлению доплат к должностным окладам.**

2.1. Комиссия по установлению доплат к должностным окладам педагогам (далее комиссия по доплатам) - один из источников информации для

диагностики состояния образовательного процесса, основных результатов деятельности центра.

2.2. Работа комиссии по доплатам – это мотивированный стимулирующий процесс, который призван снять затруднения педагогов и повысить эффективность их работы.

2.3. Комиссия по доплатам в виде мониторинга: разрабатывает объемные показатели педагогов, осуществляет сбор, системный учет, обработку, анализ результатов показателей.

2.4. Сроки представления работниками материалов по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями – 20 число месяца.

Работа комиссии по обработке и анализу показателей с 20 по 25 число. Срок издания руководителем центра распорядительного документа о стимулирующих выплатах – 26 число месяца. (Лист оценивания - приложение № 4 )

2.5. Период действия этих выплат, размер стимулирующих выплат работникам, список сотрудников, получающие данные выплаты утверждается приказом руководителя.

### **3. Права участников.**

3.1. Комиссия по доплатам имеет право:

- проводить мониторинг, анализ образовательного процесса педагогов;
- делать выводы и принимать решения.

3.2. Педагог имеет право:

- знать сроки работы комиссии по установлению доплат и критерии оценки;
- знакомиться с выводами и рекомендациями комиссии.

### **4. Условия для назначения стимулирующих выплат.**

4.1. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;

- отсутствие случаев травматизма воспитанников, учащихся во время которого ответственность за жизнь и здоровье была возложена на данного работника.
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

## **5. Заключительные положения.**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

Изменения и дополнения к Положению принимаются на общем собрании трудового коллектива.

5.2. Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действия в части улучшения положения работника.

5.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников.

Приложение № 1  
к Положению о  
стимулирующих выплатах

**Должности и количество предполагаемых (по макс.) баллов сотрудников**

1. Педагоги	$10 \times 41 = 410$
2. Главный бухгалтер	$1 \times 7 = 7$
3. Водитель	$1 \times 5 = 5$
4. Уборщик служебных помещений	$1 \times 5 = 5$

ИТОГО сумма баллов 427

### **Расчет стоимости одного балла**

1. Каждый работник имеет право набрать максимальное количество баллов: 54 балла. В учреждении 14 работников.  $14 \times 54 = 756$  баллоединиц. Стимулирующий фонд 21254 руб.:  $756 \text{ баллоединиц} = 28 \text{ рубль}$  - стоимость одного балла.

Планируемая стоимость одного балла: 71 рубль.

2. Так, как работник в среднем из 54 максимальных баллов набирает 8 баллов, в учреждении 12 работников, то  $14 \times 8 = 112$  баллоединиц. Стимулирующий фонд 21254 руб.:  $112 \text{ баллоединиц} = 190 \text{ рублей}$  стоимость одного фактического балла.

Фактическая стоимость одного балла: 190 рублей.

3. Учреждение может работать по варианту по планируемой и по фактической стоимости балла, тогда разницу стимулирующего фонда руководитель может распределить на премии, материальную помощь, напряженность труда.

Приложение № 3  
к Положению о  
стимулирующих выплатах

УТВЕРЖДАЮ:  
И.о. директора ГБУ ЦППМСП  
м.р. Челно-Вершинский:  
А.А. Яковлева

**Перечень критериев  
позволяющих оценить эффективность труда специалистов  
государственного бюджетного учреждения – центра психолого-  
педагогической, медицинской и социальной помощи муниципального  
района Челно-Вершинский Самарской области**

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Максимальное количество баллов
Позитивные результаты организационно-методической деятельности	Наличие публикаций в СМИ, периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научно-методической деятельности, соответствующей сфере деятельности учреждения (за отчетный период). Уровень районный - 1 балл, Уровень окружной – 2 балла, Уровень областной, всероссийский – 3 балла.	3
	Результативность участия работника в разработке и реализации социально-значимых проектов Уровень районный - 1 балл, Уровень окружной – 2 балла, Уровень областной, всероссийский – 3 балла.	3
	Наличие авторской образовательной программы.	2
	Внедрение адаптированных, авторских образовательных программ: 1-2 программы – 1 балл 3-4 – 2 балла 5 и более – 3 балла	3
	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников: доля детей с положительной динамикой от 50% до 69% - 1 балл, от 70% до 79% - 2 балла, от 80% и выше – 3 балла.	3

	<p>Организация, проведение и выступление на конференциях, форумах, семинарах, мастер – классах, методобъединениях (за каждое мероприятие), общешкольных родительских собраниях: 1-5 (1 балл); 6-10 (2 балла); 10 и более (3балла)</p> <p>Выступление на районном уровне - 1 балл,  Выступление на окружном уровне, организация районного мероприятия – 2 балла,  Выступление на областном, всероссийском уровне, организация окружного мероприятия – 3 балла.</p>	3
	<p>Посещаемость занятий детьми  от 50% до 70% - 1 балл,  от 71% до 85% - 2 балла,  от 85% и выше – 3 балла.</p>	3
	<p>Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства:  Уровень муниципальный, окружной - 1 балл,  Уровень областной – 2 балла,  Уровень всероссийский – 3 балла.</p>	3
	<p>Участие в конкурсе профилактических программ:  Уровень окружной – 1 балл,  Уровень областной- 2 балла,  Уровень всероссийский – 3 балла.</p>	3
	<p>Результаты участия учащихся, воспитанников в конкурсах, фестивалях:  Уровень районный – 1 балл,  Уровень окружной – 2 балла,  Уровень областной, всероссийский – 3 балла.</p>	3
	<p>Разработка и обновление сайта, группы (не менее 3)</p>	1
	<p>Личное участие в экспертных группах – 1 балл за каждое мероприятие.  Уровень районный, окружной – 1 балл,  Уровень областной, всероссийский – 2 балла.</p>	2
	<p>Освоение программы повышения квалификации (внеплановое)  36 часов – 1 балл,  72 часа – 2 балла,  100 часов и более – 3 балла</p>	3
	<p>Обратная связь о деятельности специалистов Центра от администрации ОО:  Положительный отзыв – 1 балл.</p>	1
	<p>Дополнительные баллы (начисляются за выполнение экстренных заданий министерства образования и науки, выполнение внеплановых заданий учреждения, а также за наличие более чем одного показателя по конкретному критерию) – не более 5 баллов</p>	5
Эффективная организация использования материально-технических и	<p>Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода – 2 балла</p>	2
	<p>Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной</p>	3



финансовых ресурсов	деятельности – 3 балла	
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)- 2 балла	2
	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, сохранность автомобиля.	3
	Отсутствие предписаний, обоснованных жалоб в части санитарного состояния (СЭС)	3

**Итого: 54 балла**

Приложение № 4  
к Положению о  
стимулирующих выплатах

**Лист оценивания эффективности труда специалистов  
государственного бюджетного учреждения - центра психолого-  
педагогической, медицинской и социальной помощи муниципального  
района Челно-Вершинский Самарской области**

<b>Основания для назначения стимулирующих выплат</b>	<b>Критерии</b>	<b>Значение по критерию</b>	<b>Самоанализ Баллы</b>	<b>Максимальное количество баллов</b>
Позитивные результаты организационно-методической деятельности	Наличие публикаций в СМИ, периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научно-методической деятельности, соответствующей сфере деятельности учреждения (за отчетный период). Уровень районный - 1 балл, Уровень окружной – 2 балла, Уровень областной, всероссийский – 3 балла.	Указать дату выхода публикации, приложить ксерокопию		2
	Результативность участия работника в разработке и реализации социально-значимых проектов Уровень районный - 1 балл, Уровень окружной – 2 балла, Уровень областной, всероссийский – 3 балла.	Указать тему, дату, уровень, приложить документ.		3
	Наличие авторской образовательной программы.			2
	Внедрение адаптированных, авторских образовательных программ: 1-2 программы – 1 балл 3-4 – 2 балла 5 и более – 3 балла	Приложить перечень программ		3
	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников: доля детей с положительной динамикой	Справка по результатам		3

	от 50% до 69% - 1 балл, от 70% до 79% - 2 балла, от 80% и выше – 3 балла.			
	Организация, проведение и выступление на конференциях, форумах, семинарах, мастер – классах, методобъединениях (за каждое мероприятие), общешкольных родительских собраниях: 1-5 (1 балл); 6-10 (2 балла); 10 и более (3балла) Выступление на районном уровне - 1 балл, Выступление на окружном уровне, организация районного мероприятия – 2 балла, Выступление на областном, всероссийском уровне, организация окружного мероприятия – 3 балла.	Указать уровень, дату, тему мероприятия, выписка		3
	Посещаемость занятий детьми от 50% до 70% - 1 балл, от 71% до 85% - 2 балла, от 85% и выше – 3 балла.	Выписка из журнала учета занятий.		3
	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: Уровень муниципальный, окружной - 1 балл, Уровень областной – 2 балла, Уровень всероссийский – 3 балла.	Указать уровень, мероприятие, приложить подтверждающий документ.		3
	Участие в конкурсе профилактических программ: Уровень окружной – 1 балл, Уровень областной- 2 балла, Уровень всероссийский – 3 балла.	Указать уровень, мероприятие, приложить подтверждающий документ.		3
	Результаты участия учащихся, воспитанников в конкурсах, фестивалях: Уровень районный – 1 балл, Уровень окружной – 2 балла, Уровень областной, всероссийский – 3 балла.	Указать уровень, мероприятие, приложить подтверждающий документ.		3
	Разработка и обновление сайта	Справка, информация		1
	Личное участие в экспертных группах – 1 балл за каждое мероприятие. Уровень районный, окружной – 1 балл, Уровень областной, всероссийский – 2 балла.	Указать уровень, наименование , приложить подтверждающий документ о включении		2

		в состав		
	Освоение программы повышения квалификации (внеплановое) 36 часов – 1 балл, 72 часа – 2 балла, 100 часов и более – 3 балла	Документ, подтверждающий прохождение курсов.		3
	Обратная связь о деятельности специалистов Центра от администрации ОО: Положительный отзыв – 1 балл.	Отсутствие претензий, или положительный отзыв		2
	Дополнительные баллы (начисляются за выполнение экстренных заданий министерства образования и науки, выполнение внеплановых заданий учреждения, а также за наличие более чем одного показателя по конкретному критерию) – не более 5 баллов			5
Эффективная организация использования материальных и финансовых ресурсов	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода – 2 балла	Информация с централизованной бухгалтерии		2
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 3 балла	Информация с централизованной бухгалтерии		3
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)- 2 балла	Информация с централизованной бухгалтерии		2
	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, сохранность автомобиля.	Отсутствие предписаний		3
	Отсутствие предписаний, обоснованных жалоб в части санитарного состояния (СЭС)	Отсутствие предписаний		3

**Итого:**